## **Результаты опроса организаций в целях актуализации перечня профессий рабочих и специалистов среднего звена, востребованных на рынке труда в Ростовской области**

Количество организаций, принявших участие от Ростовской области – 0,9% от общего количества участников опроса. При этом наибольшую активность в исследовании проявили организации со среднесписочной численностью от 16 до 100 человек (34,9%), при этом доля организаций и предприятий до 100 человек более половины опрошенных в анализируемом регионе составила (61%), что превышает данные, полученные на федеральном уровне (56,5%). Важно отметить активность организаций со среднесписочной численностью до 15 человек (26,1% в рассматриваемом регионе против 19,1% по стране в целом).

По результатам обработки данных был сформирован скорректированный перечень профессий для Ростовской области, в который вошли 168 профессии областей профессиональной деятельности. С учётом примененных весовых коэффициентов из перечня исключены 36 профессий[[1]](#footnote-1), которые будут использованы для дальнейшего рассмотрения в рамках актуализации Справочника профессий, однако в настоящий момент они не в полной мере соответствуют критерию востребованности профессий на рынке труда Ростовской области.

Опрос выявил, что наиболее востребованными являются профессии из следующих областей профессиональной деятельности: сервис и оказание услуг (21,8%), транспорт (12,1%), образование и наука (11,3%), административно-управленческая и офисная деятельность (7,2%). В совокупности профессии выделенных областей профессиональной деятельности составляют более 50% от общего числа. Важно отметить, что полученное распределение расходится с данными, выявленными на федеральном уровне, имя ряд существенных отличий. Так, по сравнению с федеральным рейтингом, в Ростовской области отсутствуют профессии в таких ОПД, как автомобилестроение (0,4% в целом по Российской Федерации), нанотехнологии (0,1% в целом по Российской Федерации), но есть востребованные профессии в жилищно-коммунальном хозяйстве, здравоохранении, легкой и текстильной промышленности, а также в сельском хозяйстве.

Распределение работников от общей численности занятых в Ростовской области свидетельствует о том, что доля работников по востребованным профессиям на предприятиях и в организациях не является столь существенной. Так, 29,3% респондентов оценили долю работников по указанным профессиям до 1%, 44,5% опрошенных – до 10%. Кроме того, более 70% организаций сообщили, что текущая потребность в работниках составляет до 20%, а 8,5% - более 50%. Отсюда, представляется обоснованным вывод, что одним из основных факторов востребованности профессии на предприятии является её роль в обеспечении технологических процессов, бизнес-процессов и других направлений деятельности.

Следующим способом определения востребованности профессий можно выделить степень массовости профессии в организации. Исследование выявило, что работники востребованных профессий превалируют среди 28,1% предприятий и организаций, то есть доля работников по этим профессиям от общей численности занятых в организациях составляет более 40%. При этом только 3,4% респондентов испытывают текущую потребность в работниках востребованных профессий более 60%.

Опрос показал, что к числу востребованных профессий, полученных на основе первого критерия, то есть ключевых профессий, можно отнести медицинскую сестру, электрослесарь по ремонту электрических машин и др. К группе массовых профессий – педагога дополнительного образования для детей и взрослых, педагога дошкольного образования, продавца-кассира и др. Следует отметить, что ряд профессий, например, продавец-кассир, бухгалтер, менеджер по продажам (торговый представитель), могут быть отнесены одновременно к обеим группам в зависимости от размера и специфики предприятий.

По результатам исследования было установлено, что основными факторами востребованности профессий на предприятиях и организациях являются текучесть кадров (58,6%), расширение производства, получение новых заказов (25,1%), а также освоение новых видов продукции, услуг (14,4%). Технико-технологические факторы такие, как модернизация производства, применение цифровых технологий, применение робототехники в совокупности составили лишь 13,4% (при наличии множественного выбора). Данное явление свидетельствует о невысокой степени внедрения информационно-коммуникационных, био-, нано- и иных инновационных технологий, которые определяют вектор и тенденции развития области профессиональной деятельности.

В качестве других причин востребованности профессий респонденты указывали низкий уровень заработной платы, отсутствие учебных заведений, обучающих данным профессиям, выбытие персонала по причине выхода не пенсию или в декретный отпуск, сезонность работ.

Опрос выявил, что к самым востребованным профессиям, предполагающим наличие профессионального обучения или среднего профессионального образования, относятся профессии продавца-кассира (10,1%) и педагога дополнительного образования для детей и взрослых (4,1%). Необходимо отметить, что требования к образованию для выполнения продавца-кассира нуждаются в уточнении, после которого будет принято решение о целесообразности включения данной профессии в рейтинг востребованных профессий, а также в государственный информационный ресурс «Справочник профессий». Кроме того, такие профессии, как менеджер по продажам (торговый представитель), оператор заправочной станции, а также оператор клиентского сервиса в настоящее время не включены в Справочник профессий среди видов профессиональной деятельности, попавших в список наиболее востребованных.

Следующее по популярности место заняли повар (2,6%) и автомеханик (2,4%). Также в ТОП-10 вошли оператор средств массовой информации, менеджер по продажам (торговый представитель), оператор заправочной станции, оператор клиентского сервиса, специалист по профессиональной уборке, диспетчер по организации перевозок и управлению на транспорте. При выделении видов профессиональной деятельности предметное поле исследования было ограничено требованиями к уровню образования - наличие в различных образовательных траекториях среднего профессионального образования и (или) профессионального обучения. Как следствие, в рейтинге частично присутствуют профессии, реализация которых также может подразумевать наличие высшего образования в качестве одной из траекторий получения знаний и умений в рамках вида профессиональной деятельности.

 Согласно данным опроса появления новых профессий ожидается лишь среди 13,1% организаций, а новых квалификаций в рамках существующих профессий ожидают 22,7% респондентов, что в целом соответствует общим тенденциям опроса на федеральном уровне. Стоит отметить, что наиболее явно ожидают появление новых профессий организации со среднесписочной численностью от 16 до 100 человек (15,7%) и от 101 до 250 человек (15,9%), а появление новых квалификаций предприятия с численностью до 15 человек (32,3%).

 В ходе опроса на предприятиях и в организациях также был задан вопрос о наличии тарификационных систем на предприятиях с возможностью множественного выбора. Так, профессиональные стандарты используются на 30,7% предприятиях, ЕТКС и ЕКС используется в 34% организациях. Кроме того, следует отметить, что 23,7% организаций не проводят тарификацию работ, а 24,9% используют тарифную систему, разработанную непосредственно организацией или предприятием.

Все профессии, вошедшие в скорректированный перечень, на следующих этапах исследования будут рассмотрены экспертами советов по профессиональным квалификациям для определения целесообразности включения в Справочник. В ходе дальнейших исследований с использованием системы методов (анализ документов, отражающих тенденции и перспективы развития области профессиональной деятельности, Big Data, дополнительные опросы и др.) при участии экспертов советов по профессиональным квалификациям планируется уточнить востребованность (реальную и потенциальную) и требования к образованию по профессиям нескольких ОПД, а также определить дополнительные наименования профессий рабочих и специалистов среднего звена (в том числе корректность наименований) для включения в Справочник.

1. Сборщик-клепальщик, Слесарь по ремонту лесозаготовительного оборудования, Рабочий зеленого хозяйства, Слесарь-монтажник санитарно-технических систем (сантехник), Акушер, Специалист в области слухопротезирования сурдоакустики, Фармацевт, Архивист, Библиотекарь-библиограф, Звукооператор (оператор звукозаписи), Культорганизатор, Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, городских садов, других аналогичных культурно-досуговых организаций, Художник-модельер, художник по костюму, Вальщик леса, Лесовод, Техник лесопатолог, Вожатый, Оператор микроэлектронного производства, Сборщик изделий электронной техники (сборщик электронных систем), Гидрохимик, Прудовый рабочий, Рыбовод, Животновод, Механик в области механизации сельского хозяйства, Овощевод, Оператор машинного доения, Слесарь-электромонтажник, Специалист по охране труда, Няня, Социальный работник, Маляр строительный (мастер декоративных работ), Агент транспортного обслуживания, Слесарь по ремонту автомобилей, Рабочий по обслуживанию плоскостных сооружений, Электромонтер по обслуживанию электроустановок, Секретарь руководителя. [↑](#footnote-ref-1)